रिजस्ट्री सं॰ डी एलं(एन)-04/0007/2003-05

REGD. NO. DL(N)-04/0007/2003-05

भारत की राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक WEEKLY

सं. 24]

नई दिल्ली, नवम्बर 28—दिसम्बर 4, 2004 शनिवार/अग्रहायण 7—अग्रहायण 13, 1926

No. 24 | NEW DELHI, NOVEMBER 28—DECEMBER 4, 2004 SATURDAY/AGRAHAYANA 7—AGRAHAYANA 13, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खन्द्र 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 अक्तूबर, 2004

का०नि० आ० 167.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायुसेना ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (उपस्कर) भर्ती नियमों, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, भारतीय वायुसेना में ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (उपस्कर) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर (उपस्कर) भर्ती नियम, 2004 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि .—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

3532 GI/2004

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :-

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिवत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्तिः—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

		अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
ज्येष्ठ सिविलियन स्ट आफिसर (उपस्कर)	ाफ 01*(2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय	12000-375-16500	रु. चयन
सेवा में जोड़े गए वर्षे फायदा केन्द्रीय सिर्ध सेवा (पेंशन) निष 1972 के नियम 30 अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	वल व्यक्तियों के लिए मं, आयु-सीमा के	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए अपे शैक्षिक और अन्य अ	क्षित वाले व्यक्तियों	केलिए अवधि, यदि कोई यु और हो एं प्रेन्नत ो दशा में
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं हं	ोता लागू नहीं होता
द्वारा या प्रतिनियुक्ति	ार्ती सीधे होगी या प्रोन्नति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न ताने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुवि प्रतिनियुक्ति/आमेर	तन किया जाएगा	दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/
	11)			(12)
प्रो	न्नित	(उपस्कर) जिसने	उस श्रेणी में पांच वर्ष नि	
		सेवा पूरी कर ली व्यक्तियों के संबंध गई ऐसी अईक/प दो वर्ष से, इनमें व्यक्तियों सहित,	है, प्रोन्नति के लिए विचा द में भी विचार किया जाए ।।त्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक से जो भी कम हो, कम [्] जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता	बंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रत र किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष ता परंतु यह तब ज़बकि उनके द्वारा क त/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से य त हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष् त सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगत ोक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी क

यदि विभागीय प्रोन्निति समिति हैं, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)		(14)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नित समिति : 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग 2. संयुक्त सचिव (वायु सेना), रक्षा मंत्रालय	अध्यक्ष सदस्य	इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/ शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
 सहायक मुख्य एयर स्टाफ कार्मिक (वायुसैनिक और सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय 	—सदस्य	

[फा. सं. वायु मु./23049/एस सी एस ओ (ई)/आर आर/पी सी-3/692/रक्षा(नि.)] आर. बी. जोशी, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 7th October, 2004

- S.R.O. 167.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force Senior Civilian Staff Officer (Equipment) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Civilian Staff Officer (Equipment) in the Indian Air Force, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Air Force Senior Civilian Staff Officer (Equipment) Recruitment Rules, 2004.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in Consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6: Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHEDULE			
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post	added ye admissib 30 of the	benefit of ars of service le under rule Central Civil (Pension)
1	2	3	4	5	6	····
Senior Civilian Staff Officer (Equipment)	*I (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A Gazetted, Non-Ministerial	Rs.12000-375- 16500	Selection	Not appli	cable
Age limit for direc	t recruits	Educational and or required for direct	other qualifications t recruits	Whether age as cational qualificational qualifications of prescribed for differentials will appear the case of pro-	cations lirect oly in	Period of probation, if any
7		8		9	1	10
Not applicable	-	Not applicable		Not applicable		Not applicable
filled by various n	nethods			12	······································	
Promotio	n	10,000— .Note: W are being provided more tha less, and to the nex	on: Civilian Staff (-15,200 with five y here juniors who has considered for pro- they are not short in half of such qualithave successfully	Officer (Equipment) in years' regular service is ave completed their qualities of the requisite qualities fying/eligibility service completed their probing with their juniors w	in the grade ualiyfing/e would also fying/eligil ce or two ye ation perio	e. ligibility service o be considered bility service by ars whichever is d for promotion
If a Departmental P composition?	romotion Comm	nittee exists, what is		Circumstances Service Commi making recruitm	ission is to	
	13			14		
Commission 2. Joint Secretary 3. Assistant Chie	nental Promotion nber, Union Pub (Air), Ministry f of Air Staff Pe ivilian), Air Hea	of Defence	(Consultation with Un Commission necessar elaxation of any prov	ry for amen	dment/
			 	Vi-HO/22040/9090/7	7/DD &C :	//00/D/
			[r. 190. A	\ir HQ/23049/SCSO(E	2 //KK/PC- 3	/oyz/D(Apptts)

[F. No. Air HQ/23049/SCSO(E)/RR/PC-3/692/D(Apptts)]

R.B. JOSHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 2004

का.नि. आ. 168.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायुसेना, सिविलियन राजपित्रत अधिकारी (उपस्कर) भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, भारतीय वायुसेना में सिविलियन राजपित्रत अधिकारी (उपस्कर) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना, सिविलियन राजपत्रित अधिकारी (उपस्कर) भर्ती नियम, 2004 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. **भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि .**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिश्चिल करने की शिक्त. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

•				
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सिविलियन राजपत्रित आं (उपस्कर)	धकारी 66*(2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	6500`−200−10500 ₹.	चयन
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए अ शैक्षिक और अन्य अ	पेक्षित वाले व्यक्तियों के	लिए अवधि, यदि कोई हो प्रोन्नत ग्रोमें
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

3.

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति

प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/

द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने शाले पदों की प्रतिशतता	प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाए	गा
(11)		(12)
प्रोन्ति	•	क्षक (जिनके अंतर्गत वे ज्येष्ठ भंडारी भी हैं जिन्हें ती और ज्येष्ठ भंडार अधीक्षकों के रूप में कार्य कर त वर्ष नियमित सेवा की है।
	सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के व्यक्तियों के संबंध में भी विचार गई ऐसी अईक/पात्रता सेवा, अपे दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर	कतयों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की विक्षत अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या हो, कम न हो और ठन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की ती है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही
यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)		(14)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के निम्निलिखित से मिलकर बनेगी— 1. सहायक वायुसेन ध्यक्ष, कार्मिक (वायुसैनिक औ 2. निदेशक (कार्मिक सिविलियन), वायुसेना मुख्य	र सिविलियन) —अध्यक्ष	इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/ शिथिल करने के लिए संब लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. वायु सेना मुख्य./23049/सी जी ओ (ई)/आर आर/पी सी-3/717/रक्षा(नि.)] आर, बी, जोशी, अवर सचिव

New Delhi, the 9th November, 2004

-सदस्य

- S.R.O. 168.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force Civilian Gazetted Officer (Equipment) Recruitment Rules, 1990 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Civilian Gazetted Officer (Equipment) in the Indian Air Force, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Air Force Civilian Gzetted Officer (Equipment) Recruitment Rules, 2004.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2 Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereth shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification—No person,—

निदेशक/उप समिव (वायु), रक्षा मंत्रालय

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person. shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

		,	SCHEDULE				
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection	added ye admissib 30 of the	r benefit of ars of service le under rule Central Civil s (Pension) 72	
1	2	3	4	5	6	<u> </u>	
Civilian Gazetted Officer (Equipment)	66*(2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 6500-200- 10,500	Selection	No		
Age limit for direc	et recruits	Educational and o required for direct	ther qualifications recruits	Whether age a cational qualifi prescribed for crecruits will apothe case of pro	cations direct ply in	Period of probation, if any	
7		8		9		10	
Not applicable		Not applicable	,	No		Not applicable	
Method of recruitred direct recruitment or by deputation percentage of filled by various	or by promotion /absorption and the posts to be		ecruitment by prom deputation/absorpti	otion/deputation/abs ion to be made	orption, gra	des from which	
11				12			
Promotion		Promotion: Senior Store Superintendent (including Senior Store Superintendent who were granted selection grade earlier and now working as Senior Store Superintendent) with three years regular service in the grade.					
		service: be cons eligibili service complet grade a	are being conside idered provided t ity service by mo or two years w ted their probation	o have completed the ered for promotion hey are not short of ore than half of su whichever is less, on period for promuniors who have	their sen the requich ch qualify and hav	iors would also site qualifying ying/eligibility e successfully the next highe	

If a Departmental composition?	Promotion Committee e	xists, what is its	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rec- ruitment
	13		14
(for considering	mental Promotion Com romotion) consisting of lef of Air Staff Personne ivilian)	f:	Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of any provision of these rules.
Director (Per Air Headquar	sonnel Civilian), ters	Member	
3. Director/Dep Ministry of D	nty Secretary (Air), efence	Member	

[F. No. Air HQ/23049/CGO(E)/RR/PC-3/717/D(Apptts.)]

R.B. JOSHI, Under Secv.

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 2004

का.नि.आ.169.—राष्ट्रपित, सिवधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए और सैन्य अभियन्ता सेवा (औद्योगिक समूह ''घ'' पदों) भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किये जाने से लोप किया गया है, सैन्य अभियंता सेवा में समूह ''घ'' औद्योगिक पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सैन्य अभियंता सेवा [औद्योगिक समूह "घ" पद] भर्ती नियम, 2004 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - लागृ होना: —ये नियम उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए इससे लागृ होंगे।
- 3. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे अन्य संबंधित बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. निरर्हता वह व्यक्ति,
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिवित.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह आदेश द्वारा, और उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करते हुए, व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग की बाबत इन नियमों के उपबंधों को शिथिल कर सकती है।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

नोट: — मूल नियम भारत सरकार के राजपत्र, भाग-II, खंड 4 में अधिसूचना का. नि.आ. 5 दिनांक 10 जनवरी, 1991 में अधिसूचित किए गए थे।

	٠.
्यमण्य	r
A1 14 A	•

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिक्लि सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुद्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
मजदूर (अकुशल)	*31857 (2002 के लिए) *(कार्यभार के आधार पर परिर्वतन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह ''घ'', अराजपत्रित, औद्योगिक अनुसचिवीय	2550-55- 2660-60-32	लागू नहीं होता 00 रु.	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

सीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7

अनिवार्य :

लागू नहीं होता

10 दो वर्ष

18 से 25 वर्ष

उपलब्ध होंगी।

1. केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसरण में सरकारी सेक्कों के लिए गांच वर्ष तक शिथल की का सकती है।

- 2. अनुस्बित जाति/अनुस्चित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य श्रेणियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथाअधि-स्वित रूप से किंकिल की जा सकती है। यह शिथिलक अनुस्चित जाति/अनुस्चित जनजाति/ अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आयु-सीमा में लागू किसी अन्य शिथिलता के साथ संचयी रूप से
- 3. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूजाबल प्रदेश, मिकोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुर, सिकिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख उपखंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या सक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

- (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण
- (2) अच्छा शारीरिक गठन रखता

8

₹1

	यों के माध्यम से की जाने धाली , आयु−सीमा अवधारित करने			<u> </u>
के लिए निर्णायक र	तारीख वह अंतिम तारीख होगी			
जिस पर रोजगार व	ार्यालयों से नाम भेजने के लिए			
कहा गया है।				
	र्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या	प्रोन्मति/प्रा	तिमयुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती क	ो दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
	तन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों	प्रतिनयुक्ति	त/आमेलन किया जाएगा	
द्वारा भरे जाने वाल	पदों की प्रतिशतता			
11			12	· · ·
100 प्रतिशत सीर्ध	भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता	ν,
यदि विभागीय प्रो	नित समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने जाएंगा	में किन परिस्थितयों में संघ लोव	क सेवा आयोग से परामर्श किया
	40	<u></u>	10	1
	13			
विभागीय प्रोन्नी में निम्नलिखित	त समिति (पुष्टि के लिए) होंगे :—		लागू नहीं	: होता
नामनिर्देशित	ं इंजीनियर या उसके द्वारा अधिकारी जो कार्यकारी समतुल्य पद से निम्न पंक्ति	—अध्यक्ष		-
का नहीं होग 2. कार्यकारी अ अभियंता/सा		—सदस्य —सदस्य		
** I	संबंधित नहीं है।	/14. 1		
	त में से एक अधिकारी अनुसूचित वत जनजाति से नामनिर्दिष्ट किया			
1	2 3	4	5	6
	*11643 साधारण के	-द्र ीय 2650-6	5-3300 अचयन	नहीं
(अर्धकुशल)	(वर्ष 2002 केलिए) सेवा, समृह		0 रु.	
इसमें विभिन्न	*कार्यभार के औद्योगिक,			
व्यवसाय में	आधार पर अनुसन्त्रिवी	य		
निम्नलिखित पद	•			
के मेट भी हैं—	**सामूहिक संस्वीकृत			
(क) मेट यान	संख्या में से विभिन्न			
मैकेनिक	व्यवसायों में मेट पदों			7
	ती की संख्या कितनी हो,			-70
मिस्त्र <u>ी</u>	यह प्रमुख अभियंता के			· 4
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	न विवेकाधीन होगा।			
(ग) नव्य प्रशास मिस्त्री	THISTIRELLT			
CIVAL				

1						
(घ) मेट बढ़	₹ ,			:	- 1-	
(ङ) मेट राज				•		
(च) मेट रंग	साज					
(छ) मेट कि	टर	.,				
साधारण मशी	i	÷	15	-		
(ज) मेट फि		32				
(झ) मेट पाइ						
(ञ) मेट पोरि						
(ट) मेट अन्य	T		. 0			
7 .	-		8	. 9		10
लागू नहीं होता		लागू	नहीं होता	लागू नहीं हो	ता र	नागू नहीं होता
	11	*		12		
।00 प्रतिशत प्र इस्।	गेन्नति द्वारा। जिसके न	हो सकने पर आमेलन	नियमित सेवा पूर्	जिदूर/चौकीदार/सफाई ो की है और प्रमुख अधि	वाले जिन्होंने अपनी भयंता द्वारा यथाविहित	श्रेणी में चार वर्ष व इस पद के लिए ट्रे
			परीक्षा उत्तीर्ण की	है।		
			समतुल्य या उच्च	त्र्यक्ति जो रक्षा सेनाओं श्रेणी में कार्यरत हैं औ	की निम्न विरचनाओ र कालम 8 में विहिर	में समान श्रेणी, । शैक्षिक योग्यता
			रखते हैं।		-X y	
			<u> </u>			
	13				14	
स्मूह 'घ'विश 'निम्नलिकि	गगीय प्रोन्नति समिति	। (प्रोन्ति के लिए)		लागू ना		*
निम्नलिखि	गगीय प्रोन्नति समिति त होंगे :—			•		
निम्नलिखिः . कमांडर व	गागीय प्रोन्नित समिति त होंगे : र्क्स इंजीनियर या उसके	ंद्वारा —अश	ञ्य क्ष	•		*
निम्निलिखिः . कमांडर वर् नामनिर्देशि	गागीय प्रोन्नित समिति त होंगे : क्स इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव	ंद्वारा —अ श गरी		•		
िनिम्निस्कित् . कमांडर वं नामनिर्देशि अभियंता य	गागीय प्रोन्नित समिति त होंगे :— क्सं इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव ग समतुल्य पद से निम्न	ंद्वारा —अ श गरी		•		
िनम्निलिखित . कमांडर वर्ष नामनिर्देशि अभियंता य का नहीं हो	गागीय प्रोन्नित समिति त होंगे : — क्सं इंज़ीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव ग समतुल्य पद से निम्न गा।	द्वारा — अध गरी । पंक्ति	व्यक्ष	•		
निम्नलिखित कमांडर क नामनिर्देशि अभियंता य का नहीं हो कार्यकारी इ	गागीय प्रोन्नित समिति त होंगे :— क्से इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव ग समतुल्य पद से निम्न गा। अभियंता/सहायक कार्य	ं द्वारा — अध् गरी । पंक्ति कारी — सद	व्यक्ष	•		
निम्नलिखित कमांडर क नामनिर्देशि अभियंता य का नहीं हो कार्यकारी अभियंता/स	तागीय प्रोन्नित समिति त होंगे:— क्सं इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव ग समतुल्य पद से निम्न गा। अभियंता/सहायक कार्य रहायक अभियंता या सम	ं द्वारा — अध जारी । पंक्ति कारी — सद मतुल्य।	स्य	•		
निम्नलिखित कमांडर वर्ष नामनिर्देशि अभियंता य का नहीं हो कार्यकारी अभियंता/स समूह ''क	गागीय प्रोन्नित समिति त होंगे :— क्से इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव ग समतुल्य पद से निम्न गा। अभियंता/सहायक कार्य	ं द्वारा — अध जारी । पंक्ति कारी — सद मतुल्य।	स्य	•		
िनम्नलिखित कमांडर क नामनिर्देशि अभियंता य का नहीं हो कार्यकारी अ अभियंता/स समूह ''क जो विभाग	तागीय प्रोन्नित समिति त होंगे:— क्सं इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव ग समतुल्य पद से निम्न गा। अभियंता/सहायक कार्य गहायक अभियंता या सम् ''या समूह ''ख'' आ से संबंधित नहीं है।	ह्यारा — अध जारी । पंक्ति कारी — सद मतुल्य। धिकारी — सद	स्य	•		
निम्नलिखिः कमांडर व नामनिर्देशि अभियंता य का नहीं हो कार्यकारी अभियंता/स समूह ''क जो विभाग	गागीय प्रोन्नित समिति त होंगे:— क्स् इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव ग समतुल्य पद से निम्न गा। अभियंता/सहायक कार्य गहायक अभियंता या सम् ''या समृह ''ख'' अ	: द्वारा — अध् गरी । पंक्ति - कारी — सद मतुल्य । धिकारी — सद री अनुसृचित	स्य	•		
निम्नलिखित कमांडर क नामनिर्देशि अभियंता य का नहीं हो कार्यकारी अ अभियंता/स समृह ''क जो विभाग उपपण : उपर्यु ति या अनुसू	तागीय प्रोन्नित समिति त होंगे:— क्स् इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव ग समतुल्य पद से निम्न गा। अभियंता/सहायक कार्य गहायक अभियंता या सम् ''या समूह "ख"आ से संबंधित नहीं है। क्त में से एक अधिका	: द्वारा — अध् गरी । पंक्ति - कारी — सद मतुल्य । धिकारी — सद री अनुसृचित	स्य	•		
ं निम्नलिखित कमांडर क नामनिर्देशि अभियंता र का नहीं हो अभियंता/स अभियंता/स समृह ''क जो विभाग उपपण : उपर्यु ति या अनुसू	तागीय प्रोन्नित समिति त होंगे:— क्स् इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव ग समतुल्य पद से निम्न गा। अभियंता/सहायक कार्य गहायक अभियंता या सम् ''या समूह "ख"आ से संबंधित नहीं है। क्त में से एक अधिका	: द्वारा — अध् गरी । पंक्ति - कारी — सद मतुल्य । धिकारी — सद री अनुसृचित	स्य	•		
निम्नलिखित कमांडर क नामनिर्देशि अभियंता य का नहीं हो कार्यकारी अ अभियंता/स समृह ''क जो विभाग उपपा : उपर्यु ति या अनुसू	तागीय प्रोन्नित समिति त होंगे:— क्स् इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव ग समतुल्य पद से निम्न गा। अभियंता/सहायक कार्य गहायक अभियंता या सम् ''या समूह "ख"आ से संबंधित नहीं है। क्त में से एक अधिका	: द्वारा — अध् गरी । पंक्ति - कारी — सद मतुल्य । धिकारी — सद री अनुसृचित	स्य स्य	•		
ं निम्नलिखिः क्यांडर वे नामनिर्देशि अभियंता य का नहीं हो कार्यकारीः अभियंता/स समृह ''क जो विभाग उप्पण : उपर्यु ति या अनुसू	तागीय प्रोन्नित समिति त होंगे:— र्क्स इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव ग समतुल्य पद से निम्न गा। अभियंता/सहायक कार्य तहायक अभियंता या सम् ''या समूह ''ख'' अ से संबंधित नहीं है। क्त में से एक अधिका चित जनजाति से नामा	ह्वारा — अध् गरी । पंक्ति कारी — सद मतुल्य। धिकारी — सद री अनुसूचित नेर्दिष्ट किया	स्य स्य	लागू ना	हीं होता -	#
तिम्मिलिखिः क्यांडर वे नामिन्देशिः अभियंता य का नहीं हो कार्यकारीः अभियंता/स समृह ''क जो विभाग उप्पण : उपर्यु गित या अनुसू	तागीय प्रोन्नित समिति त होंगे:— क्सं इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव त समतुल्य पद से निम्न गा। अभियंता/सहायक कार्य गहायक अभियंता या सम् ''या समूह ''ख'' आ से संबंधित नहीं है। क्त में से एक अधिका चित जनजाति से नामां	ह्वारा — अध् गरी गर्पकित कारी — सद मतुल्य। धिकारी — सद री अनुस्चित नेर्दिष्ट किया साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह "घ",	स्य स्य स्य	लागू न	ीं होता	T .
ं निम्नलिखित कमांडर वर्ष नामनिर्देशि अभियंता य का नहीं हो कार्यकारी उ अभियंता/स समूह ''क जो विभाग	तागीय प्रोन्नित समिति त होंगे:— र्म्स इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव ग समतुल्य पद से निम्न गा। अभियंता/सहायक कार्य रहायक अभियंता या सम् ''या समूह ''ख'' आ से संबंधित नहीं है। क्त में से एक अधिका चित जनजाति से नामा 2 *3652 (2002 के लिए) *कार्यभार के	ह्वारा — अध् गरी गर्भकत कारी — सद मतुल्य। धिकारी — सद री अनुसूचित नेर्दिष्ट किया अस्मारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ", अराजपत्रित,	स्य स्य 4 2650-65-3300	लागू ना	हीं होता -	FT
तिम्मिलिखिः क्यांडर वे नामिन्देशिः अभियंता य का नहीं हो कार्यकारीः अभियंता/स् अभियंता/स् समृह ''क जो विभाग उप्पण : उपर्यु गित या अनुसू	तागीय प्रोन्नित समिति त होंगे:— क्सं इंजीनियर या उसके त अधिकारी जो कार्यव त समतुल्य पद से निम्न गा। अभियंता/सहायक कार्य गहायक अभियंता या सम् ''या समूह ''ख'' आ से संबंधित नहीं है। क्त में से एक अधिका चित जनजाति से नामां	ह्वारा — अध् गरी गर्पकित कारी — सद मतुल्य। धिकारी — सद री अनुस्चित नेर्दिष्ट किया साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह "घ",	स्य स्य 4 2650-65-3300	लागू ना	हीं होता -	Ť

3 प्रतिशत विकलांग व्यक्तियों में से भर्ती द्वारा। इसमें से अंधे,

बहरे तथा लंगड़े व्यक्तियों में से प्रत्येक का 1 प्रतिशत होगा।

परीक्षा उत्तीर्ण की है।

आमेलन: ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेनाओं की निम्न विरचनाओं में समान समतुल्य अथवा उच्च श्रेणी में कार्यरत हैं और कालम 8 में विहित शैक्षिक योग्यता रखते हैं।

14 13 समृद्ध 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) लागू नहीं होता में निम्नलिखित होंगे:-1. कमांडर वर्क्स इंजीनियर या उसके द्वारा —अध्यक्ष नामनिर्देशित अधिकारी जो कार्यकारी अभियंता या समतुल्य पद से निम्न पंक्ति का नहीं होगा। 2. कार्यकारी अभियंता/सहायक कार्यकारी —सदस्य अभियंता/सहायक अभियंता या समतुल्य। 3. समृह ''क''या समृह ''ख'' अधिकारी -सदस्य जो विभाग से संबंधित नहीं है : टिप्पण : उपर्युक्त में से एक अधिकारी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से नामनिर्दिष्ट किया 6 2 5 नहीं 5. हैमर मैन सामान्य केन्द्रीय अचयन 2650-65-3300 *377 (अईकुशल) सेवा, समृह "घ", 70-4000 रु. (2002 के लिए) *कार्यभार के अराजपत्रित. औद्योगिक आधार पर अननुसचिवीय परिर्वतन किया जा सकता है। 10 7 8 लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता 12 11 प्रोन्नित: ऐसे मजदूर/चौकीदार/सफाई वाले जिन्होंने अपनी श्रेणी में चार वर्ष की 100 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा ऐसा न हो सकने पर आमेलन नियमित सेवा पूरी की है और प्रमुख अभियंता द्वारा इस पद के लिए यथाविहित ट्रेड द्वारा परीक्षा उत्तीर्ण की है। आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेनाओं की निम्न विरचनाओं में समान समतुल्य अथवा उच्च श्रेणी में कार्यरत हैं तथा कालम 8 में विहित शैक्षिक योग्यता रखते हैं। 14 लागू नहीं होता समृह 'ष' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के लिए) में निम्नलिखित होंगे :-1: कमांडर वर्क्स इंजीनियर या उसके द्वारा —अध्यक्ष नामनिर्देशित अधिकारी जो कार्यकारी अभियंता या समतुल्य पद से निम्न पंक्ति का नहीं होगा। 2. कार्यकारी अभियंता/सहायक कार्यकारी —सदस्य अभियंता/सहायक अभियंता या समतुल्य। 3. समूह ''क'' या समूह ''ख'' अधिकारी —सदस्य जो विभाग से संबंधित नहीं है।

1	2	3	4	5	-6
7. कंकरीट मिक्स घालक (अर्द्ध कुशल)	र *01 (वर्ष 2002 के लिए) *(कार्यभार के आधार पर परिर्वतन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, औद्योगिक अननुसचिवीय	2650-65-3300 70-4000 रु.	अचयन	नहीं
7 !	. 17	8		9	10
लागू नहीं होता		लागू नहीं हो	<u></u> ।ता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	नित द्वारा ऐसा न हो स			2 ()	12 होंने अपनी श्रेणी में चार वर्ष व
इस्स ।		#/ KSIIK()	नियमित सेवा पूरी की परीक्षा उत्तीर्ण की है। आमेलन: ऐसे व्य	है और प्रमुख अभियंता द्वार क्ति जो रक्षा सेनाओं की	इस पद के लिए यथाविहित ट्रे ो निम्न विरचनाओं में समान् में विहित शैक्षिक योग्यता रखते हैं
	13				14
समूह 'घ' विभाग में निम्नलिखिता	गीय प्रोन्नति समिति	(प्रोन्ति के लिए)			लागू नहीं होता
अभियंता या का नहीं होगा 2. कार्यकारी अ अभियंता/सह 3. समूह ''क'' जो विभाग से	अधिकारी जो कार्य समतुल्य पद से निम्न ।। भियंता/सहायक का गयक अभियंता या सम 'या समूह ''ख''अि संबंधित नहीं है। त में से एक अधिकारी	पंक्ति र्यकारी — सदस् तुल्य। धकारी — सदस्य			
	त जनजाति से नामनि		1		
1	2	3	4	5	6
3. बैलो ब्याय (अर्द्ध कुशल)	*18 (वर्ष2002 के लिए) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, औद्योगिक अलिपिक वर्गीय	2650-65-3300 70-4000 रु.	अचयन	नहीं
- 7 ·			8	9	10
लागू नहीं होत	Π	लागृ	्नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	11				12
100 प्रतिशत प्रोन द्वारा।	नित द्वारा ऐसा न हो स	कने पर आमेलन		ो है और प्रमुख अभियंता द्वार	होंने अपनी श्रेणी में चार वर्ष व ा इस पद के लिए यथाविहित ट्रे

टिप्पण : उपर्युक्त में से एक अधिकारी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

> [संख्या बी 75012/सामा./औद्यो./आर आर/सी एस सी सी/196/रक्षा(नि.)] आर. बी. जोशी, अवर सचिव

New Delhi, the 9th November, 2004

- S.R.O. 169.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of Military Engineer Services (Industrial Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1990 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' Industrial posts in the Military Engineer Services, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Military Engineer Services (Industrial Group 'D' posts), Recruitment Rules, 2004.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, Classification and Scales of Pay.—The number of said posts, their classification and the scales of the pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the schedule amexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, age limit, Educational and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in Column 5 to 14 of the Schedule aforcarid.
 - 5. Disqualifications.—No person.—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Footnote: The principal rules were notified in Part II Section 4 of Gazette of India notification SRO 5 dt 10 Jan., 1991.

SCHEDULE

	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Whother benefit of added years of service admissible under Rule 30, of the Central Civit Services (Pennion) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
(Unskilled).	31857* (For year 2002) *Subject to variation dependent on work toad.	General Central Service Group 'D' Non Gazetted, Industrial Non-Ministerial	Rs. 2550-55- 2660-60- 3200,	Not applicable	No
Age limit for direct	Recruits		mal and other tions required t recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7		. 8		.9	10
18 to 25 years.		Essentia	1	Not applicable	Two years
1. Relaxable for G 5 years in accordan			Class pass.		
tions or orders issu from time to time. 2. Relaxable for certain other categ the Central Govt. This relaxation is cumulatively wi	ed by Central SCs/STs/OBC cories as notifi from time to shall be avai th any othe	Govt. (2) Show physics and led by time.	ald have a good ique.		* 8
relaxation for SCs/S 3. The crucial da the age limit shall for receipt of candidate in India	Ts/OBCs. te for determ be the closing application	nining g date from osing	ė, i	W. S.	

Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). 4. In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names. If a Departmental Promotion Circumstances in Method of recruitment In case of recruitment which Union Public by promotion/deputation/ Committee exists, what is whether by direct recruit-Service Commission absorption grades from its composition? ment or by deputation/ to be consulted in which promotion/deputation/ absorption & percent of making recruitment absorption to be made the posts to be filled by various methods 12 Departmental Promotion Committee Not applicable Not applicable 100% by direct (for confirmation) Consisting of: recruitment. (1) Commander Works Engineer or his nominee not below the rank of **Executive Engineer or** --Chairman equivalent (2) Executive Engineer/Assistant Executive Engineer/Assistant Engineer or equivalent —Member. (3) Group 'A' or 'B' officer not connected with the -Meniber department Note: Out of above one member shall be nominated from the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. 4 5 6 2 3 Rs. 2650-65-Non-Selection **11643 General Central 2. *Mate (Semi Service Group 'D' 33(X)-7()-(For year Skilled). 4000 This includes the 2002) Industrial Non-Ministerial **1. Subject following posts of Mates in to variation dependent various trades ---(a) Mate Vehicle on workload. Mechanic **2. The number (b) Mate of posts in various trades of Mates Electrician (c) Mate Refriera- out of the bulk tion Mechanic sanctioned (d) Mate Carpenter strength shall be at the discretion (e) Mate Meson.

1 of Engineer-in-(f) Mate Painter. Chief. (g) Mate FGM. (h) Mate Fitter (j) Mate Pipe Fitter (k) Mate Upholster (1) Mate Others. 8 Ю 7 Not applicable Not applicable Not applicable Not applicable 14 11 12 13 S. Branco Group 'D' Departmental Promotion Not applicable 100% by promotion Promotion failing which by Absorption Mazdoor/Chowkidar/ Committee (for confirmation) Consisting of: Safaiwala with four years of (1) Commander Works Engineer or regular service in the grade his nominee not below the rank of and having passed the trade Executive Engineer or test for this post, as preequivalent -Chairman scribed by Engineer-in-Chief. (2) Executive Engineer/Assistant Executive Engineer/Assistant Absorption Engineer or equivalent —Member Persons working in similar, equivalent or higher grade in (3) Group 'A' or 'B' officer not lower formations of Defence connected with the Services and holding the department ---Member educational qualification Note: Out of above one member shall be nominated from the prescribed in Column 8. Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. 2 3 4 5 6 3. Valveman (Semi-*3652 Rs. 2650-65-Non-Selection General Central No Skilled). (For year Service, Group 'D' 3300-70-4000 2002) Non-Gazetted, *Subject Industrial, to variation Non-Ministeria dependent on work load 7 8 Ю Not applicable Not applicable Not applicable Not applicable 12 14 13 11 100% by promotion Promotion: Group 'D' Departmental Promotion Not applicable Committee (for promotion) Consisting of: failing which by absorption Mazdoor/Chowkidar/

		12		13				- 14
		Safaiwala with for regular service in and having passed test for this post, scribed by Engine Absorption: Persons working in equivalent or high the lower formation Defence Services holding the educa qualification presonant.	the grade d the trade as pre- er-in-Chief. n similar, ner grade in ons of and ational	his nomin Executive equivalent (2) Executive Executive Engineer (3) Group connected department Note: Out shall be not	etive Engineer Engineer/As or equivalent o 'A' or 'B' of d with the out of above one ominated from	-Chairma r/Assistant sistant -Memb ficer not -Memb e member n the	cr	
-	15 11 - 52	- 70	* * *		*			
1	2	3		4	5		6	
4.Caneman (Semi- Skilled).	*487 (For year 2002) *Subject to variation depender on work load	Non-Gazetted Industrial, on Non-Minister	p 'D' 330 i ,	2650-65- 00-70-4000	Non-Sel	ection	No	
7			8		9	11	* '	10 Not applicat
Not applicable	1.5	Pra	ctical know	ledge of	Not applica	ible		4.1
Not applicable			ring chairs		Not applica	loie		- 11
Not applicable					Not applica	ible	:	*
Not applicable					Not applica	lole		14

6 5 2 3 1 Non-Selection No Rs. 2650-65-General Central 5. Hammer man *377 3300-70-4000 Service Group 'D' (Semi-Skilled). (For year Non-Gazetted, 2002) Industrial, *Subject Non-Ministerial to variation dependent on work load 9 8 7 Not applicable Not applicable Not applicable Not applicable 13 11 12 Not applicable Group 'D' Departmental Promotion Promotion: 100% by promotion failing Committee (for promotion) Consisting of: Mazdoor/Chowkidar/ which by absorption (1) Commander Works Engineer or Safaiwala with four years of his nominee not below the rank of. regular service in the grade Executive Engineer or and having passed the trade ---Chairman test for this post, as preequivalent scribed by Engineer-in-Chief. (2) Executive Engineer/Assistant Absorption: Executive Engineer/Assistant -Member Engineer or equivalent Persons working in similar, (3) Group 'A' or 'B' Officer not equivalent or higher grades connected with the in the lower formations of department -Member Defence Services and holding the educational Note: Out of above one member shall be nominated from the qualification prescribed in Scheduled Castes or the Column 8. Scheduled Tribes. 5 6 4 2 3 Rs. 2650-65-Non-Selection No General Central 6. Packer Gde II *27 (For year Service Group 'D' 3300-70-4000 (Semi-Skilled). Non-Gazetted, 2002) *Subject Industrial. Non-Ministerial to variation dependent on work load 10 8 7 Not applicable Not applicable Not applicable Not applicable 14 12 13 Not applicable Group 'D' Departmental Promotion Prometion: 100% by promotion failing Committee (for promotion) Consisting of: Mazdoor/Chowkidar/ which by absorption Safaiwala with four years of (1) Commander Works Engineer or

THE GAZETTE OF INDIA: DECEMBER 4,2004/AGRAHAYANA 13,1926

		12	13			14
		regular service in the grade and having passed the trade test for this post, as presidency Engineer-in-Chief Absorption: Persons working in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and holding the educational qualification prescribed in Column 8.	e Executive! equivalent f. (2) Execut Executive Engineer o (3) Group connected departmen Note: Out shall be no	—Chairm tive Engineer/Assistant Engineer/Assistant r equivalent —Men 'A' or 'B' Officer not with the t —Men of above one member minated from the Castes or the	nan mber	*
1	2	3	4	5	6	
7. Driver Concrete Mixer (Semi-Skilled).	*01 (For year 2002) *Subject to variatidepender on work load	Service Group 'D' 3: Non-Gazetted Industrial, on Non-Ministerial	s. 2650-65- 300-70-4000	Non-Selection	No	!
7		8		9		ю
Not applicable		Not applicab	le	Not applicable		Not applicable
11		12	13		,	14
100% by promotion which by absorption	_	Promotion: Mazdoor/Chowkidar/ Safaiwala with four years of regular service in the grade and having passed the tradetest for this post, as prescribed by Engineer-in-Chie Absorption: Persons working in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services and holding the educational qualification prescribed in	Committee (1) Comming the Executive equivalent of (2) Executive Executive Engineer (3) Group connected departmen Note: Out	tive Engineer/Assistant Engineer/Assistant or equivalent —Men 'A' or 'B' Officer not with the	isting of : f	Not applicable

1	2 .	3	. 1	4	5	- , 6	
(Semi-Skilled). (For year (2002) Subject o variation lependent on work oad	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Industrial, Non-Ministerial		2650-65- 0-70-4000	Non-Selection	No	
7,		8	5 .1		9		10
Not applicable		Not app	licable		Not applicable		Not applicable
11		12		13			14
100% by promotion which by absorption	n M Si re an te sc A Pe ex in D	romotion: lazdoor/Chowkidar/ laz	rade trade e- -Chief. ilar, rades s of	Committee (1) Comm his nomine Executive lequivalent (2) Executive Engineer o (3) Group connected department Note: Out shall be no	—Chairman tive Engineer/Assist Engineer/Assistant r equivalent 'A' or 'B' Officer no with the t —Member of above one memb minated from the Castes or the	er or k of ant Member	Not applicable

[No. B/75012/Gen./Ind./RR/CSCC/196/D(Apptts)]

R. B. JOSHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 2004

का.नि.आ. 170.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इलैक्ट्रोनिक्स और यांत्रिक इंजीनियर कोर, रक्षा मंत्रालय में सहायक कार्यपालक इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलैक्ट्रोनिक्स और यांत्रिक इंजीनियर कोर, सहायक कार्यपालक इंजीनियर (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2004 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान,—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता.—वह व्यंक्ति,—
 - ः (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी मत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, इसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

		अनुसूची					
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)			
सहायक कार्यपालक *कार्यभार के आधार		साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	8000-275-13500 रु.	च यम			
सेवा में जोड़े गए वर्षों फायदा केन्द्रीय सिवि सेवा (पेंशन) निय 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	ल व्यक्तियों के लिए	सीधे भर्ती किए जाने व व्यक्तियों के लिए अपे शैक्षिक और अन्य अह	क्षित वाले व्यक्तियों	ं के लिए अवधि, यदि कोई भौर हो एं प्रोन्नत दशा में			
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)			
नहीं	आयोग द्वारा समय-समय पर संचालित सम्मिलित इंजीनियरी सेवा परीक्षा के लिए परीक्षा नियमों में जो विहित की गई हो	आयोग द्वारा समय-सम् संचालित सम्मिलित इं सेवा परीक्षा के लिए प नियमों में जो विहित ब	जीनियरी शैक्षिक अर्हता रीक्षा	दो वर्ष एं : महीं			
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/	ार्ती सीधे होगी या प्रोन्नति आमेलन द्वारा तथा विभिन्न ने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति, प्रतिनियुक्ति/आमेलग		दश्य में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नरि			
(1	1)	*	(1	2)			
तीस प्रतिशत प्रोन्नति बीस प्रतिशत प्रतिनिर्युा पचास प्रतिशत सीधी भ	न्त/पुनर्नियोजन द्वारा	पांच वर्ष नियमित सेव (चयन श्रेणी) के रूप के वेतनमान में ऐसा फे पास किसी मान्यता प्रा	प्रोन्नित: (क)(i) 6500-10500 रु. के वेतनमान में ऐसा सहायक इंजीनियर जिसने उस श्रेणीः पांच वर्ष नियमित सेवा [जिसमें 7450-11500 रु. के वेतनमान में सहायक इंजीनिय (चयन श्रेणी) के रूप में की गई सेवा भी सम्मिलित है। की हो और 7450-11500 रु के वेतनमान में ऐसा फोरमैन जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसले पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी की डिग्री वा समतुल्य हो। (ii) 6500-10500 रु. के वेतनमान में ऐसा सहायक इंजीनियर जिसने सात व				
	¥	नियमित सेवा [जिस	र्ने 7450-11500 रु. के वेत	नमान में सहायक इंजीनियर (चय की हो और 7450-11500 रु. व			

(11)

(12)

वेतनमान में ऐसा फोरमैन जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य हो।

(ख)(i) 6500-10500 रु. के वेतनमान में ऐसा मुख्य नक्शानवीस, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी की डिग्री या समतुल्य हो।

(ii) 6500-10500 रु. के वेतनमान में ऐसा मुख्य नक्शानवीस, जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी की डिग्री या समतुल्य हो।

टिप्पण 1: (क) और (ख) से प्रोन्नित 4: 1 के अनुपात में की जाएगी।

टिप्पण 2: ऐसे पोषक श्रेणी अधिकारी जो इन पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख को सहायक इंजीनियर [जिसमें सहायक इंजीनियर (चयन श्रेणी) के पद भी सम्मिलित है], फोरमैन और मुख्य नक्शानवीस का पद धारण किए हुए हैं, को ऊपर उपदर्शित शैक्षिक अर्हताओं से छूट प्राप्त होगी।

टिप्पण 3: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (सशस्त्र बल कार्मिक के लिए)—

सशस्त्र बल के लेफ्टिनेन्ट कर्नल (समय वेतनमान), मेजर या कैप्टिन रैंक के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं और जिसके पास किसी बेस/फील्ड/स्टैटिक रिपेयर यूनिट और सशस्त्र बलों में यानों या बन्दूकों (गनों) या बतार और रडार उपस्कर या आप्टिकल उपकरणों के रखरखाव और मरम्मत का कुल पाचं वर्ष का अनुभव हो, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व ऐसे पात्र अधिकारी सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए गए हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी (सिविल पदों के प्रति निर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
(13)	(14)		
समृह 'क' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्निलिखित होंगे :—	प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति के लिए और इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधन करने/		

	(13)	(14)	
1.	अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष	शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से
2.	संयुक्त सचिव (आर्डनेन्स), रक्षा मंत्राालय	- सदस्य	परामर्श करना आवश्यक है।
3.	अपर महानिदेशक, इलैक्ट्रोनिक्स और यांत्रिक इंजीनियर	—सदस्य	
	(कार्मिक और प्रशासन), सेना मुख्यालय	— सदस्य	
	'क' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें लिखित होंगे :—		
1.	संयुक्त सचिव (आर्डनेन्स), रक्षा मंत्राालय	—अध्यक्ष	
2.	निदेशक, इलैक्ट्रोनिक्स और यांत्रिक इंजीनियर	—सदस्य	
	(कार्मिक), सेना मुख्यालय	1131	

[फा. सं. 89228/पी.सी. II ओ/ई एम. ई. सिविल-I/895/आर.आर./रक्षा (नि.)] अनुला कुमार, निदेशक (सी.पी.)

New Delhi, the 23rd November, 2004

- S.R.O. 170.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Executive Engineer in the Corps of Electronics and Mechanical Engineers in the Ministry of Defence, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Corps of Electronics and Mechanical Engineers, Assistant Executive Engineers (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2004.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, to the said post, age limit, educational qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, may exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward clases Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regards.

			3	CHEDULE			
Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	or non-	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	recruit	imit for direct
(l)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(ר
	64*(2004) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Services Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 8000- 275- 13500/-	Selection	No	minat Comb Service condu	escribed in the exa- ion rules for the oine Engineering ces Examination acted by the Com- on from time to time.
	aal and other qu or direct recruit		Whether age educational tions prescridirect recruit will apply in case of prom	qualifica- if ar ibed for ts ithe	ıy	Whether or by pretation a	of recruitment. by direct recruitment omotion or by depu- bsorption and post filled by various
	(8)		(9) (10)		(10)	(11)	
for combine examinate Commiss In case of absorption	ibed in the examined Engineering ions conducted ion from time to frecruitment by an, grades from sorption to be 1	ng Services by the time. y promotion/dep which promotion	Age : No ed Qualificatio	ns : No If a Depar	rtmental Promotion ee exists, what is its ion?	Twenty re-emple Fifty p recruitm	per cent by direct ment. ircumstances in which nion Public Service commission is to be
				*	4		onsulted in making cruitment
(12)				(13)			(14)
Promotion: (a)(i) Assistant Engineer in the pay scall 10500 with five years regular service rendered as A Engineer (Selection Grade) in the Rs. 7450-11500] and foreman in the grade possessing Degree in the grade possessing Degree in equivalent from a recognised unequivalent. (ii) Assistant Engineer in the pay scall 10500 with seven years regular service as Assistant Engineer [(Sin the pay scale of Rs. 7450-1150 in the pay scale of Rs. 7450-1150 regular service in the grade possin Engineering from a recognised equivalent.			rice in the grad ssistant pay scale of he pay scale rs regular serv	tion Con promotion Chair Publi Chair ice 2 Joint or Mini	Group 'A' Departmental Protion Committee (for conside promotion)/consisting of :— 1. Chairman/Member of Uni Public Service Commission Chairman 2. Joint Secretary (Ordinance Ministry of Defence — Meditional Director Gene Electronics and Mechnic Engineers (Personnel and Administration) Army He quarters — Medition Committee (for confirm consisting of :— 1. Joint Secretary (Ordinance Ministry of Defence — Chairman Committee (Confirm Committee)		consultation with Unior public Service Com- nission necessary for ppointment to the pose n each occasion and or amending/relaxing my provisions of these ules.

(12)

(13)

(I4)

- (b) (i) Chief Draughtsman in the pay scale of Rs. 6500-10500 with five years regular service in the grade possessing degree in Engineering from a recognised university or equivalent.
 - (ii) Chief Draughtsman in the pay scale of Rs. 6500-10500 with seven years regular service in the grade possessing diploma in Engineering from a recognised university or equivalent.

Note 1: Promotion from (a) and (b) will be in the ratio of 4:1.

Note 2: The feeder grade officers holding the posts of Assistant Engineers (including posts in Assistant Engineer (Selection Grade), Foreman and Chief Draughtsman on the date of notification of these revised rules are exempted from possessing the educational qualifications indicated above.

Note 3: Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation/Re-employment (For Armed Forces personnel):—

Armed Fordes personnel of the rank of Lieutenant Colonel(Time Scale), Major or Captain who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 8 and possessing a total of five years experience in any Base/Field/Static repair unit and maintenance and repair of vehicles or Guns or wireless and Radar equipment or optical instrument in Armed Forces shall also be considered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (Reemployment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

 Director Electronics and Mechanical Engineers (Personnel) Army Headquarters —Member.

नई दिल्ली, 11 नवम्बर, 2004

का. नि. आ. 171.—रक्षा संकर्म अधिनियम, 1903 (1903 का 7) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का इस्तेमाल करते हुए केन्द्र सरकार एतद्द्वारा घोषणा करती है कि नीचे दी गई अनुसूची में उल्लिखित भूमि पंजाब राज्य के जिला अमृतसर में स्थित वल्ला गोला बारूद गोदाम के निकट होने के कारण इसे भवनों तथा अन्य बाधाओं से मुक्त रखे जाने के उद्देश्य से इसके उपयोग तथा अधिभोग पर उपर्युक्त अधिनियम की धारा 7 खण्ड (ग) में निर्दिष्ट प्रतिबंध इस अधिसूचना के प्रकाशित होने की तारीख से लगाया जाना आवश्यक है।

2. उपर्युक्त भूमि की योजना से संबंधित रेखाचित्र नक्शे का निरीक्षण उपायुक्त, जिला अमृतसर, पंजाब राज्य के कार्यालय में किया जा सकता है।

अनुसूची

पंजाब राज्य में रक्षा संकर्म अर्थात् जिला अमृतसर में स्थित वल्ला गोलाबारूद गोदाम की बाहरी प्रकार से एक हजार गज की दूरी के भीतर के क्षेत्र में आने वाली समस्त भूमि।

[सं. बी/50542/एडी वल्ला/एल डब्ल्यू (पश्चिम)]

सहेली घोष राय, अवर संचिव

New Delhi, the 11th November, 2004

- S.R.O. 171.—In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (7 of 1903), the Central Government hereby declares that it is necessary to impose the restrictions specified in clause (b) of Section 7 of the said Act upon the use and enjoyment of the land described in the Schedule below, being land lying in the vicinity of Valla Ammunition Dump, District Amritsar in the State of Punjab, in order that the said land may be kept free from buildings and other obstructions from the date of publication of this notification.
- 2. A sketch plan of the said land may be inspected in the Office of Deputy Commissioner, Amritsar in the State of Punjab.

SCHEDULE

All the land comprised in the area lying within the distance of one thousand yards from the crest of the outer parapet of the works of defence, namely, Valla Ammunition Dump, District Amritsar in the State of Punjab.

[No. B/50542/AD Valla/LW (West)] SAHEL1 GHOSH ROY, Under Secy.

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 24 नवम्बर, 2004

का. नि. आ. 172.—सेना की निम्नतम विरचनाओं में रसोइया/रसोइया विशेष श्रेणी 1 के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियम करने के बारे में तारीख 25 मई, 2004 के का.नि.आ. 89 की अनुसूची के स्तम्भ (4) में :—

3050-75-3950-4590 रु. के स्थान पर 3050-75-3950-80-4590 रु. पढ़ा जाए।

[सं. 15322/एम पी 4(सिव)(ए)/838/आर आर/रक्षा (नि.)]

आर.बी. जोशी, अवर सचिव